



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๗๒๒๖  
ที่ ศธ ๖๔.๐๑/ว ๒๑๙๖ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ส่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน

ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล ขอส่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้สามารถเข้าไปดาวน์โหลด ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ที่ หน้าเว็บไซต์ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล [www2.tsu.ac.th/admin-personnel](http://www2.tsu.ac.th/admin-personnel)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ จักขอบคุณยิ่ง

(นางอุทัยวรรณ จันทรโชติ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

เรียน ฯ อทชว

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ทวช/กวิพนธ์

2 มิ.ย. 59



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนในระยะแรกของการจัดตั้งคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการพัฒนาด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นอกเหนือจากเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดตามคุณวุฒิและประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวในอัตราซึ่งกำหนดตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ | เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท |
| (๒) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์            | เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท |

ข้อ ๔ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามความในข้อ ๓ ให้จ่ายเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ทั้งนี้การจ่ายหรือการงดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการ

บริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๕ กำหนดสิทธิการได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามประกาศนี้เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา ๓ ปี แรก นับตั้งแต่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)  
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย**  
**พ.ศ. ๒๕๕๙**

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับสภาพการณ์ และการกำหนดภาระงานขั้นต่ำ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือสายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วยงบประมาณเงินแผ่นดิน หรืองบประมาณเงินรายได้ของส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแยกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ดังตารางที่กำหนดไว้ในประกาศ ทั้งนี้ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ประเภททั่วไป/ ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
มัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	-	๓๐,๗๘๐ บาท	-	๓๐,๐๐๐ บาท
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	๓๑,๗๐๐ บาท	-	๓๐,๖๘๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	๓๓,๖๕๐ บาท	-	๓๓,๒๕๐ บาท
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๒,๕๐๐ บาท	๓๙,๕๐๐ บาท	๒๒,๕๐๐ บาท	๓๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท	๒๖,๒๕๐ บาท	๓๙,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๓,๕๐๐ บาท	๒๗,๓๐๐ บาท	๓๓,๕๐๐ บาท	-

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามประเภทตำแหน่งและคุณวุฒิสำหรับวิชาชีพเฉพาะ ดังตารางต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๗,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๐๐ บาท
ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๐,๔๒๐ บาท	๒๖,๓๗๐ บาท

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	๓๔,๐๒๐ บาท	๒๙,๕๐๐ บาท
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต		

ข้อ ๗ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงาน ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามความเหมาะสม แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้ การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นเงื่อนไขสำคัญในการประเมินเพื่อจ้างหรือไม่จ้างต่อไปงบประมาณถัดไปด้วย

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งมีประสบการณ์การทำงาน มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มเติมจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาที่กำหนด ดังนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษคณะหนึ่งที่แต่งตั้งโดย ก.น.บ. ทำหน้าที่กำหนดแนวทางการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเมินประสบการณ์ และกำหนดอัตราค่าจ้างของบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานอนุกรรมการ รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง และผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง เป็นอนุกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

(๒) บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความประสงค์จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติ ให้แจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานต่อคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินประสบการณ์และกำหนดอัตราเงินเดือนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

(๓) การประเมินประสบการณ์ของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสบการณ์จากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยหักชดเชยเท่านั้น

(๔) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายคณาจารย์ ให้ได้รับการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนราชการสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ซึ่งบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

(๕) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายในต้นสังกัดเดิม (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

(๖) กรณีบุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ไม่เข้ากรณีตาม (๔) หรือ (๕) ให้ได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษโดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปี และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ดังนี้

(ก) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(ข) กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

(ค) กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสาขาขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง หรือมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

(๗) กรณีผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเกินร้อยละร้อยของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้คณะกรรมการนำเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๑๐ กรณีอื่นใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจพิจารณาของ ก.น.บ.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)  
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำ**  
**พ.ศ. ๒๕๕๔**

เพื่อให้การเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือนของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มหรือเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๔ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์การเพิ่มเงินเดือนประจำปีที่มีมหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งปรากฏผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๓

ข้อ ๕ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งปรากฏผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ



ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นๆ ไม่เกิน ร้อยละ ๑.๕ หรือรวมทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ซึ่งต้องพ้นจากการปฏิบัติงานเพราะเหตุเกษียณอายุ มีสิทธิได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในที่สุดท้ายก่อนจะเกษียณอายุ โดยให้ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี**  
**พ.ศ. ๒๕๕๙**

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อภารกิจการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี) ฉบับลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

ข้อ ๕ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นด้านอัตรากำลัง โดยเฉพาะเพื่อการทดแทนอัตราว่างเป็นการชั่วคราวในระหว่างกระบวนการสรรหา หรือการทดแทนคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือเพื่อการสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของหลักสูตร หรือการวิจัยของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอนหรือหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ก็ได้ ทั้งนี้ให้บรรจุแต่งตั้งเป็น

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยกำหนดให้มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นด้านอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัยตามความในข้อ ๕ ประกอบกับประวัติบุคคล ประสบการณ์การทำงาน ผลงาน และสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการจ้าง ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ซึ่งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็น ประธาน
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ เป็น กรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการวางแผน เป็น กรรมการ
- (๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการวิจัย เป็น กรรมการ
- (๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เป็น กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้ผู้ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับค่าจ้างรายเดือนซึ่งกำหนดตามคุณวุฒิและภาระงานที่มหาวิทยาลัยได้มอบหมายตามข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงาน ในอัตราดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์
  - คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๒๖,๒๕๐ บาท
  - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐ บาท
- (๒) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
  - คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๓๕,๐๐๐ บาท
  - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๔๐,๐๐๐ บาท
- (๓) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์
  - คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๔๕,๐๐๐ บาท
  - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๕๐,๐๐๐ บาท
- (๔) กรณีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งศาสตราจารย์
  - คุณวุฒิระดับปริญญาโท ๖๐,๐๐๐ บาท
  - คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ๖๕,๐๐๐ บาท

การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดๆ ตามความในวรรคแรก ให้อ้างอิงภาระงานที่กำหนดเป็นมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยในแต่ละตำแหน่ง

ข้อ ๘ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๙ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ มีสิทธิลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อนได้ตามหลักเกณฑ์การลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ กำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำ และภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการที่กำหนดเฉพาะตำแหน่งเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ใน

ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ในแต่ละปีการศึกษาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
ทั้งนี้ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ  
ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาเพื่อจ้างหรือไม่จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ใน  
ปีงบประมาณถัดไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)  
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล